

T.C.
ANKARA
... İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO :
KARAR NO :

DAVACI :
VEKİLİ : AV. CENGİZ DEMİRTAŞ

DAVALI :

VEKİLİ :

DAVANIN ÖZETİ : Davacının Kara Kuvvetleri Komutanlığı emrinde sözleşmeli er olarak görev yapmakta iken sağlık sorunları sebebiyle almış olduğu istirahat raporu gün sayısı 90 (doksan) günü geçtiği için sözleşmesi feshedildiğinden bahisle davacının Kara Kuvvetleri Komutanlığı 2025 yılı Uzman Erbaş Temini kapsamında yaptığı başvurunun sonlandırılmasına ilişkin işlemin iptaline karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Dava konusu işlemde hukuka aykırılık bulunmadığından davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Ankara ... İdare Mahkemesince, önceden belirlenerek taraflara bildirilen 16/06/2026 tarihli duruşmaya davacı iş ortaklığı vekili Av. Cengiz Demirtaş'ın ve davalı idare vekili..... geldiği görüldükçe taraflara usulüne uygun olarak söz verilip açıklamaları dinlendikten sonra, duruşmaya son verilip dava dosyası incelenerek işin esası hakkında gereği görüldü:

Dava, davacının Kara Kuvvetleri Komutanlığı emrinde sözleşmeli er olarak görev yapmakta iken sağlık sorunları sebebiyle almış olduğu istirahat raporu gün sayısı 90 (doksan) günü geçtiği için sözleşmesi feshedildiğinden bahisle davacının Kara Kuvvetleri Komutanlığı 2025 yılı Uzman Erbaş Temini kapsamında yaptığı başvurunun sonlandırılmasına ilişkin işlemin iptaline karar verilmesi istemiyle açılmıştır.

6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanununda yer alan "**Uzman erbaşlığa geçirilme**" başlıklı ek madde 5'in 1. fıkrasında; "Sözleşmeli erbaş ve erlerden bu fıkradaki şartları sağlayanlar; kuvvet komutanlıklarının, Jandarma Genel Komutanlığının ve Sahil Güvenlik Komutanlığının ihtiyaç duyacağı miktar kadarı, aynı kuvvet komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı içerisinde olmak şartı ile uzman erbaşlığa nasbedilirler. (...)" hükmüne yer verilmiştir.

Uzman Erbaş Yönetmeliğinin 6. maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendinde; "Sözleşmeli erbaş/er yahut bunların adayı iken sözleşmesi kendi kusuru nedeniyle idarece feshedilmemiş olmak", uzman erbaş olarak alınacaklarda aranacak şartlar arasında sayılmıştır.

2025 Yılı Milli Savunma Bakanlığı Uzman Erbaş ve Sözleşmeli Er Temini Başvuru Kılavuzunun "Başvuru " başlıklı 2.maddesinin 11. fıkrasında, "Sözleşmeli erbaş/er yahut bunların adayı iken sözleşmesi kendi kusuru nedeniyle idarece feshedilmemiş olmak", " düzenlemesine yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının Kara Kuvvetleri Komutanlığı 2025 yılı uzman erbaş alımına başvuruda bulunduğu, başvurusunun, sözleşmeli er olarak görevli iken 3 aydan fazla hava değişimi raporu alması nedeniyle sözleşmeli er iken imzlanan sözleşmesinin kendi kusuru



T.C.
ANKARA
.... İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO :
KARAR NO :

nedeniyle feshedildiği gerekçesiyle uzman erbaş alımına başvurusunun kabul edilmemesi üzerine bu işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Bakılan davada; Kara Kuvvetleri Komutanlığı bünyesinde davacının ikmal sözleşmeli er olarak görevli iken, rahatsızlığı (sistit, gastroenterit ve kolit, prostat enflatuar hastalığı) tanılarıyla 3 aydan fazla hava değişimi raporu aldığı, idare tarafından, alınan hava değişimi raporlarındaki süre nazara alınarak, 11/06/2024 tarihinde sözleşmesinin feshedildiği, bu işleme karşı dava açılmadığı, davacının Miili Savunma Bakanlığı bünyesinde görev yapmak üzere, 2025 yılı uzman erbaş alımına başvuruda bulunduğu, başvuruların 15/09/2025-15/10/2025 tarihleri arasında alındığı, başvuru kılavuzunda sözleşmeli er olarak görevli iken sözleşmesi kendi kusuru nedeniyle idarece feshedilenlerin başvuruda bulunamayacakları hususun düzenlendiği, bu gerekçe ile işlemin tesis edildiği görülmektedir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinde, sözleşmeli erbaş ve er olarak görev yapanlardan kusurları olmaksızın sözleşmesi feshedilenler ile kendi isteği ile sözleşmesini yenilemeyenlerin veya ayrılanların, ilgili mevzuattaki şartları sağlamak şartıyla uzman erbaşlığa başvurabilecekleri, diğer bir anlatımla daha önce sözleşmeli erbaş ve er olarak görev yapmış olanların kendi kusurlarıyla sözleşmelerini feshetmiş olmaları halinde, uzman erbaşlığa alınamayacakları kurala bağlanmıştır.

Bu durumda, davacının sözleşmeli er olarak görev yapmakta iken, sağlık sorunları nedeniyle 90 günden fazla sıhhi izin kullanması nedeniyle sözleşmesinin feshedildiği, ancak söz konusu fesih sebebinin sağlık sorunları nedeniyle istirahat raporu alan davacının kusurundan kaynaklandığından bahsedilemeyeceği, buna bağlı olarak "Sözleşmeli erbaş/er yahut bunların adayı iken sözleşmesi kendi kusuru nedeniyle idarece feshedilmemiş olmak" şartını sağlamadığından söz edilemeyeceği anlaşılmakla, dava konusu işlemde sebep unsuru yönünden hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Öte yandan; Mahkememizin iş bu kararı davacının başvurusunun kabul edilerek doğrudan göreve alınması sonucunu doğurmayıp, davacının başvurusu hakkında diğer kriterler yönünden gerekli inceleme ve araştırma yapılmak suretiyle yeniden bir işlem tesis edileceği açıktır.

Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin **iptaline**, davacının adli yardım talebi kabul edildiğinden davanın açılması sırasında tahsil edilemeyen ve aşağıda dökümü yapılan 180,00-TL posta giderine ilişkin yargılama giderinin davalı idareden tahsili için ilgili vergi dairesi müdürlüğüne harç tahsil müzekkeresi yazılmasına, Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca duruşmalı işler için belirlenen 40.000,00-TL avukatlık ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, artan posta ücretinin kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren **(30) gün** içerisinde **Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf yolu** açık olmak üzere, 18/06/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan Vekili

.....
.....



e-imzalıdır

Üye

.....
.....



e-imzalıdır

Üye

.....
.....



e-imzalıdır

YARGILAMA GİDERLERİ :

Posta Gideri : 180,00 TL

TOPLAM : 180,00 TL

